

汕头职业技术学院

地址: 广东省汕头市濠江区东湖 电话: 83582511 传真: 83582500

汕职院教[2018]42号

关于成立校企合作“恒洁班”的通知

机电工程系、经济管理系:

根据我院与广东恒洁卫浴有限公司签订的协议, 由学生自愿报名, 广东恒洁卫浴有限公司选拔, 经校企双方协商, 现同意在 2016 级学生中, 录取姚泽平等 43 名学生成立校企合作“恒洁班”(名单见附件)。

请接到通知后及时告知学生, 配合教务处做好“恒洁班”的开班工作并实施相关教学安排。

特此通知

附件: “恒洁班”录取名单



抄报: 院领导

抄送: 广东恒洁卫浴有限公司



由 扫描全能王 扫描创建

附件:

“恒洁班”录取名单

序号	姓名	性别	所在学系	所学专业
1	姚泽平	男	经济管理学系	电子商务
2	李华夏	男	经济管理学系	证券与期货
3	古彩苑	女	经济管理学系	中文秘书
4	何金春	女	经济管理学系	中文秘书
5	郑小惠	女	经济管理学系	国际贸易实务
6	张金慧	女	经济管理学系	会计电算化
7	王晓琪	女	经济管理学系	中文秘书
8	徐家慧	女	经济管理学系	证券与期货
9	陈伟健	男	经济管理学系	证券与期货
10	马晓敏	女	经济管理学系	会计电算化
11	张金兰	女	经济管理学系	会计电算化
12	吴杨柳	女	经济管理学系	市场营销
13	刘楚云	女	经济管理学系	国际贸易实务
14	刘洁敏	女	经济管理学系	国际贸易实务
15	刘梅	女	经济管理学系	会计电算化
16	林小凤	女	经济管理学系	会计电算化
17	施丽聪	女	经济管理学系	会计电算化
18	陈璇	女	经济管理学系	会计电算化
19	陈树洁	女	经济管理学系	会计电算化
20	刘泽雁	女	经济管理学系	会计电算化
21	吴冬印	女	经济管理学系	会计电算化
22	叶秋萍	女	经济管理学系	国际贸易实务
23	陈静	女	经济管理学系	会计电算化
24	颜惠卿	女	经济管理学系	国际贸易实务
25	王妹仔	女	经济管理学系	会计电算化
26	谢雪灵	女	经济管理学系	国际贸易实务
27	胡利环	女	经济管理学系	国际贸易实务
28	刘永花	女	经济管理学系	国际贸易实务
29	赵秋燕	女	经济管理学系	会计电算化
30	庄洁芬	女	经济管理学系	会计电算化
31	陈楚汉	男	机电工程系	机电一体化
32	林于填	女	机电工程系	应用电子技术
33	韦松坎	男	机电工程系	机电一体化
34	叶春晓	女	机电工程系	应用电子技术
35	陈伟升	男	机电工程系	应用电子技术
36	王伟锋	男	机电工程系	机电一体化
37	林燕清	女	机电工程系	应用电子技术
38	吴绵然	男	机电工程系	应用电子技术
39	蔡翠萍	女	机电工程系	汽车营销与服务
40	陈华萍	女	机电工程系	汽车营销与服务
41	陈娇明	女	机电工程系	应用电子技术
42	张秀丽	女	机电工程系	汽车营销与服务
43	谭英浩	男	机电工程系	机电一体化

“晖业建筑班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东晖业建设有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养建筑工程管理专业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2018 级建设工程管理专业通过面试的学生进行“晖业建筑班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 6 月 30 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“晖业建筑班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“晖业建筑班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“晖业建筑班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“晖业建筑班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“晖业建筑班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“晖业建筑班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“晖业建筑班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“晖业建筑班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解晖业公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“晖业建筑班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“晖业建筑班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林伟群，电话：13902720535；

乙方联系人：刘汉清，电话：13556470866；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

“晖业建筑班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 广东晖业建设有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养建筑工程管理专业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2019 级建设工程管理专业通过面试的学生进行“晖业建筑班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“晖业建筑班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“晖业建筑班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“晖业建筑班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“晖业建筑班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“晖业建筑班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“晖业建筑班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“晖业建筑班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“晖业建筑班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解晖业公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“晖业建筑班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“晖业建筑班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林伟群，电话：13902720535；

乙方联系人：刘汉清，电话：13556470866；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 19 日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 19 日

“协本造价班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东协本工程顾问有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养工程造价专业和工程咨询行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强，为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“协本造价班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“协本造价班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“协本造价班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“协本造价班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“协本造价班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“协本造价班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“协本造价班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“协本造价班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

(二) 乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“协本造价班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位了解协本公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“协本造价班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教授授课和顶岗实习两个阶段，教授授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“协本造价班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：郑允松，电话：13431543936；

乙方联系人：庄 严，电话：13923663808；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：郑允松

地址：

2019年 9 月 19 日

(盖章)

乙方代表：庄严

地址：

2019年 9 月 19 日

“永道造价班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）永道工程咨询有限公司汕头分公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养工程造价专业和工程咨询行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“永道造价班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“永道造价班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“永道造价班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“永道造价班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“永道造价班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“永道造价班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“永道造价班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“永道造价班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“永道造价班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解永道公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“永道造价班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“永道造价班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：许丹妮，电话：13417069176；

乙方联系人：庄严，电话：13923663808；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字) 庄严

地址：

2019年 9 月 19 日

(盖章)

乙方代表：(签字) 许丹妮

地址：

2019 年 9 月 19 日

汕头职业技术学院

地址: 广东省汕头市濠江区东湖 电话: 83582511 传真: 83582500

汕职院教[2019]31号

关于成立校企合作“顺丰班”的通知

经济管理系:

根据我院与顺丰控股(集团)股份有限公司汕头市顺丰速运有限公司签订的人才合作培养协议, 由学生自愿报名, 顺丰控股(集团)股份有限公司汕头市顺丰速运有限公司选拔, 经校企双方协商, 现同意在2017级经济管理系物流管理1班和物流管理2班录取刘辉华等42名学生成立校企合作“顺丰班”(名单详见附件)。

请接到通知后及时通知学生, 并配合教务处做好“顺丰班”的开班工作并实施相关教学安排。

特此通知



抄报: 院领导;

抄送: 顺丰控股(集团)股份有限公司汕头市顺丰速运有限公司

附件:

2017 级校企合作“顺丰班”录取名单

序号	姓名	专业班级	序号	姓名	专业班级
01	刘辉华	物流管理 1	24	陈雪玲	物流管理 2
02	郑造薪	物流管理 1	25	曾银萍	物流管理 2
03	廖鸿生	物流管理 1	26	林雪敏	物流管理 2
04	吴俊生	物流管理 1	27	黄壁云	物流管理 2
05	王梓滨	物流管理 1	28	刘雪敏	物流管理 2
06	陈俊生	物流管理 1	29	陆琳芸	物流管理 2
07	林建华	物流管理 1	30	林羽羽	物流管理 2
08	李增润	物流管理 2	31	邢玉奎	物流管理 2
09	林淞	物流管理 1	32	王铮璇	物流管理 2
10	张海龙	物流管理 2	33	蔡秋红	物流管理 2
11	彭佳澄	物流管理 2	34	陈瑜	物流管理 2
12	刘镭	物流管理 2	35	曹洁如	物流管理 1
13	伍杰勇	物流管理 2	36	肖晓婷	物流管理 1
14	陈广进	物流管理 1	37	陈锦冰	物流管理 2
15	陈镇灏	物流管理 2	38	姚萍娥	物流管理 2
16	张朝坤	物流管理 2	39	何淑婷	物流管理 1
17	张志锋	物流管理 2	40	李伟君	物流管理 1
18	陈贤柱	物流管理 2	41	郑则琦	物流管理 1
19	徐泽鹏	物流管理 2	42	李珊	物流管理 2
20	方鸿立	物流管理 1			
21	吕少青	物流管理 1			
22	林晓丽	物流管理 2			
23	江东妮	物流管理 2			

校企合作签约暨“顺丰班”开班仪式议程

时间：2019年4月24日下午2点30分

地点：图书信息大楼六楼会议室（一）

主持人：黄健新

出席人员：

汕头职业技术学院：

学院翁泽群副院长、教务处刘钦创副处长、经济管理系刘汉清副主任、经济管理系物流专业教研室戴小波主任、“顺丰班”全体同学及相关人员

汕头市顺丰速运有限公司：

王勇刚总经理、唐德滢人力资源部高级经理、胡萍市场推广经理、潘贝旗招聘经理、伏选上人才培养经理及相关人员

主要议程：

- 1、由学院经济管理系刘汉清副主任、汕头市顺丰速运有限公司唐德滢人力资源部高级经理，代表校企双方签署人才培养协议
- 2、刘钦创副处长宣读“顺丰班”成班文件
- 3、校企双方互授校企合作牌匾（翁泽群副院长、王勇刚总经理）
- 4、汕头市顺丰速运有限公司王勇刚总经理致辞
- 5、汕头职业技术学院翁泽群副院长致辞
- 6、全体与会人员到图书信息大楼前合影
- 7、校企双方举行交流

“金德福班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东金德福网络技术有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养电子商务行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“金德福班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 6 月 30 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“金德福班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“金德福班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“金德福班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“金德福班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“金德福班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“金德福班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

(二) 乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解金德福公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“金德福班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“金德福班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人： 杨强龙 ， 电话： 13531570023 ；

乙方联系人： 许慧珍 ， 电话： 13676130210 ；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：潮州市潮安区金德福国际

2019年9月02日

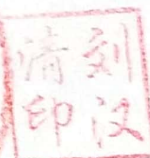


(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月2日



“金德福班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东金德福网络技术有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养电子商务行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“金德福班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 6 月 30 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“金德福班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“金德福班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“金德福班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“金德福班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

11

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“金德福班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“金德福班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解金德福公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“金德福班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划地开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“金德福班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：杨强龙，电话：13531570023；

乙方联系人：许慧珍，电话：13676130210；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：潮州市潮安区金德福国际

2019年11月02日



(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月2日



“金德福班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东金德福网络技术有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养电子商务行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“金德福班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 20 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“金德福班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“金德福班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“金德福班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“金德福班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“金德福班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“金德福班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“金德福班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解金德福公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“金德福班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“金德福班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：杨强龙，电话：13531570023；

乙方联系人：许慧珍，电话：13676130210；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：潮州市潮安区金德福国际

2019年 9 月 02 日



(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 2 日



“互联创业班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 汕头市互联创业电子商务有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养跨境电子商务行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“互联创业班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 8 月 30 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“互联创业班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“互联创业班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“互联创业班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“互联创业班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“互联创业班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“互联创业班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“互联创业班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。



(二) 乙方

- 1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。
- 2、与甲方共同协商制定“互联创业班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解甲方公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“互联创业班”毕业生的签约工作。
- 3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。
- 4、乙方负责学生在校期间的管理。
- 5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。
- 6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。
- 7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“互联创业班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：李秀娜， 电话：13502761989；

乙方联系人：许慧珍， 电话：13676130210；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议一式叁份，甲方执一份，乙方执两份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

“西遇金牌店长班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 深圳市西遇时尚服饰有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业和连锁经营行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行 “西遇金牌店长班” 定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 9 月 1 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“西遇金牌店长班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“西遇金牌店长班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“西遇金牌店长班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“西遇金牌店长班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“西遇金牌店长班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“西遇金牌店长班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“西遇金牌店长班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡转账支付。

5、设立“西遇成长奖学金”，以奖励该班品学兼优的同学，每年奖学金总额为人民币6000元整（大写：陆仟元）。获奖学生名单由乙方推荐，甲方审核后实施，甲方有学生名单的否决权和选择权，具体发放日期双方另行协商。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“西遇金牌店长班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：王娟，电话：15952476568；

乙方联系人：赵慧娴，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

（盖章）

甲方代表：（签字）

地址：

2019年9月1日



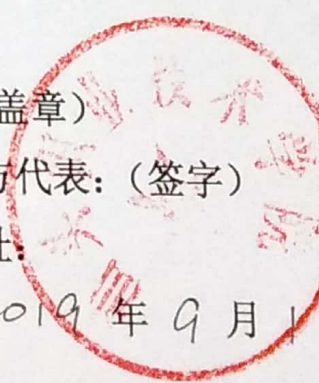
李林

（盖章）

乙方代表：（签字）

地址：

2019年9月1日



“西遇金牌店长班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）深圳市西遇时尚服饰有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业和连锁经营行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“西遇金牌店长班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 1 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“西遇金牌店长班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“西遇金牌店长班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“西遇金牌店长班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“西遇金牌店长班”实习生有下列情形之一的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“西遇金牌店长班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“西遇金牌店长班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“西遇金牌店长班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴：顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡转账支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“西遇金牌店长班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：王娟，电话：15952476568；

乙方联系人：赵慧娟，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日



李林

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日



“西遇金牌店长班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）深圳市西遇时尚服饰有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业和连锁经营行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“西遇金牌店长班”定向培养和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 20 日起至 2022 年 7 月 1 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“西遇金牌店长班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“西遇金牌店长班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“西遇金牌店长班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“西遇金牌店长班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“西遇金牌店长班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“西遇金牌店长班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“西遇金牌店长班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“西遇金牌店长班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划地开展工作的；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大一下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴：顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转账形式支付到学生的银行卡转账支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“西遇金牌店长班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：王娟，电话：15952476568；

乙方联系人：赵慧娟，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

(盖章)

甲方代表：(签字) 李林

地址：

2018年9月28日

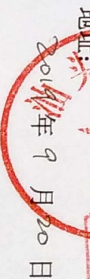


(盖章)

乙方代表：(签字) 刘洪

地址：

2018年9月20日



“头狼项目经理班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 广东头狼企业管理咨询有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自2019年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“头狼项目经理班”(19级)

定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自2019年9月1日起至2022年7月1日止，共叁年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“头狼项目经理班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“头狼项目经理班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“头狼项目经理班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“头狼项目经理班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“头狼项目经理班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“头狼项目经理班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“头狼项目经理班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大一下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“头狼项目经理班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：吴政伟，电话：13417022288；

乙方联系人：赵慧娴，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

（盖章）

甲方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日

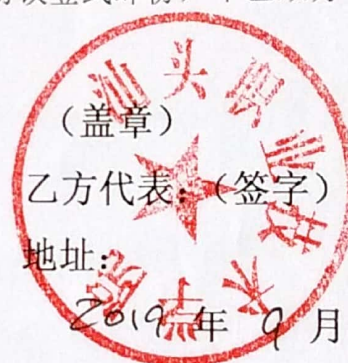


（盖章）

乙方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日



“头狼项目经理班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 广东头狼企业管理咨询有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“头狼项目经理班”(17 级)定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 9 月 1 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“头狼项目经理班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“头狼项目经理班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“头狼项目经理班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“头狼项目经理班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“头狼项目经理班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“头狼项目经理班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“头狼项目经理班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“头狼项目经理班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：吴政伟，电话：13417022288；

乙方联系人：赵慧娴，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

（盖章）

甲方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日

（盖章）

乙方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日

“头狼项目经理班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 广东头狼企业管理咨询有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养营销专业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方相关专业通过面试的学生进行“头狼项目经理班”(18 级)定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 1 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“头狼项目经理班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“头狼项目经理班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“头狼项目经理班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“头狼项目经理班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“头狼项目经理班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“头狼项目经理班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“头狼项目经理班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解西遇公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“头狼项目经理班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“头狼项目经理班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：吴政伟，电话：13417022288；

乙方联系人：赵慧娴，电话：13750409989；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式肆份，甲乙双方各执贰份。

（盖章）

甲方代表：（签字）

地址：

2019年9月1日



（盖章）

乙方代表：（签字）

地址：

2019年9月1日



汕头帝豪酒店有限公司、汕头职业技术学院 校企合作人才培养协议书

甲方：汕头帝豪酒店有限公司
地址：广东省汕头市金砂东路丰华庄 188 号
联系电话：0754-88199888 转人事部
传真：0754-88800000

乙方：汕头职业技术学院
地址：汕头市濠江区东湖
联系电话：0754-83582520
传真：0754-83582520

本着“面向市场、适应需要”、“平等协商、互惠互利”、“优势互补、共同发展”、“课程设置以就业为导向”以及“发挥资源最大效益、实现共赢”的原则，经甲乙双方充分协商，就合作开展“订单式”人才培养、联合招生组建“汕头职业技术学院帝豪酒店班”（简称“帝豪班”）达成以下协议：

一、合作模式：

1、甲、乙双方建立以校长和总经理为组长的领导小组，负责校企合作的指导和管理，并安排专门的部门和工作人员负责进行联络和沟通。

2、结合帝豪酒店的具体情况和市场的需求，汕头职业技术学院与帝豪酒店共同制订“汕头职业技术学院帝豪酒店班”（简称“帝豪班”）招生计划和专业教学计划并向省教育行政主管部门申报。

3、从 2017 年至 2018 年（共 2 年），每年招生不低于 50 人，组建“汕头职业技术学院帝豪酒店班”（简称“帝豪班”），专业为酒店管理，培养层次为全日制大专，学制三年。

4、按“2+1”的培养方案教学。甲乙双方共同制订“帝豪班”专业教学计划，学生前二年在乙方学院修完全部公共必修课和部分专业必修课，由乙方独立管理；第三年在甲方酒店工学结合和顶岗实习，主要由甲方酒店管理，乙方根据需要派人协助。

4、学生在学校修完课程并完成了在甲方为期一年（具体到岗时间届时确定）的顶岗实习，经考核合格，由甲方出具实习成绩合格证明或结业证书，乙方发给毕业证书。

5、学生前二年在乙方学院学习期间，按教学计划要求，根据甲方酒店营运及年度人力资源规划，经甲乙双方协商一致，乙方安排酒店专业学生到甲方酒店进行课程教学实习。如遇甲方临时性营业接待需要，经甲乙双方协商可临时性调整课程安排学生到甲方酒店进行短期顶岗帮工实践。

二、甲方的权利与义务

1、协助乙方开展招生宣传，完成“帝豪班”的招生计划；负责完成“帝豪班”学生的实践、实训课程的教学计划。

2、负责对乙方实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，提供安全实习实训场地。

3、负责设立“帝豪班”学生基金，按每名学员 2200 元的标准，于本班成立之日开始按“帝豪班”学生人数先行注资 50%（即按每人 1100 元）投入该基金；另外 25%于学生到甲方实习报到时给予支付，剩余 25%于学生实习结束前 30 天内给予支付；

如出现实习报到人数变动，则按标准给予相应增减（如实际到达实习岗位人数大于成立人数则还需追加先行注资的款项，如实际到达实习岗位人数小于成立人数乙方需退回相应人数先行注资的款项）。

如实习期间出现实习生流失等异常情况，学生基金以实际实习出勤情况作为计算依据，即按每名实习生每月 200 元标准进行计算（如先行注资及报到时给付的金额多于实际出勤月数产生的学生基金金额，乙方需退回多出部分，出勤满半个月按一个月计，半个月以内按半个月计）。

4、为实习生在实习期间提供实习岗位，实习部门为：前厅部（各工种）、客房部（各工种）、餐饮部（各工种）、财务部（收银员），在条件允许的情况下实习生的实习岗位可进行适当调换。如涉及及到工程等技术工种，需双方协商决定。

5、为实习生办理体检健康证，该笔费用由酒店垫付，如顺利完成顶岗实习期则给予免除，如于实习期结束前离店则将于实习津贴中扣除。

6、实习期间提供免费食宿（免费发放床上用品，于实习结束时须退还酒店）以及定额的免费水电使用条件。实习生享有与酒店正式员工一样的休假及法定假期，实习生每天工作时间为 8 小时（不包括员工用餐时间）。

7、为实习生在甲方酒店实习期间发放实习津贴。实习生津贴平均每月不低于 1400 元，具体由甲、乙双方根据当年行业工资水平、物价水平在每年实习前另行约定。

8、若实习期满实习生愿意留在甲方继续工作，并经甲方同意者，即可免除试用期，转为甲方正式员工，工龄按到店实习之日起计，于实习结束之日起享有酒店正式员工享有之有薪年假。选择继续留店的实习生，根据情况可按资深员工待遇给予聘请。

9、实习生在实习期间无需缴纳工作服保证金。实习结束后，实习生需退还所有甲方财物，如有遗失或损坏，甲方将从实习生本人实习津贴中扣除相应费用作为赔偿，乙方有协助的义务。

10、实习期间，实习生因工作致伤、致残或出现其它严重意外，甲方须及时通知乙方，由乙方协助甲方按国家有关规定做好善后处理。实习期间，甲方为实习生购买工伤保险。学生因自身原因造成的非工伤致伤、致残或死亡，则由学生自己负全责。

11、实习生因在顶岗实习时间以外或因个人原因发生意外事故的，甲方不负任何法律责任。

12、实习生如有违反甲方规章制度或违法行为，甲方可按酒店的管理制度进行处理，并将处理情况及时通知乙方，后果严重者可取消其实习资格。因学生违纪被甲方退回或因本人擅自离开提前终止实习的，乙方应根据学院的学生管理条例做出相应的处理。

13、甲方协助乙方完成实习生每月的实习生评估及实习期满后的实习评估报告，建立实习档案。实习期满后，甲方为实习生进行考核评估，并为实习合格的实习生颁发结业证书，实习完毕后将考核材料转交乙方。

14、甲方应在实习生报到之前至少 1 天安排好实习生宿舍，并允许外地实习生提前 1 天入住宿舍。

15、对于学校的各类活动及考试，酒店应给予时间上的保障，如拍毕业照、英语四六级考试、专升本考试等，具体时间学校应提前一周通知酒店作好安排。

三、乙方权利和义务

1、结合甲方的具体情况和市场的的需求，负责向省教育行政主管部门申报专业，制订专业教学计划和招生计划。

2、负责 2017-2018 年组建订单式“帝豪班”。

3、负责招生宣传、完成该班级的专业教学计划以及学生在校期间的管理工作。

4、负责根据双方共同协商的实习实训时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；确保学生实习实训时间不少于两学期。

5、负责对实习学生进行实习前动员和宣传工作，并对学生进行相应的实习期间纪律教育和安全教育，教育实习生严格遵守甲方酒店管理制度和《员工手册》及学校的相关制度等，并服从工作调动和安排。让实习生理解实习意义，避免一些过激行为，特别是以脱岗的形式来与酒店沟通，乙方学院将配合甲方酒店严肃处理。

6、负责组织好“帝豪班”学生到甲方酒店进行实训以及毕业环节指导工作。委派专人参与并协助学生在甲方酒店实习期间的管理和思想工作、以及对学生的顶岗实习指导工作，负责按学校有关规定对违反甲方酒店规章制度的学生给予相应纪律处分。

7、负责护送实习生在预定日期前到甲方酒店报到，报到时须携带一寸彩照 10 张、身份证复印件一张或证明等。负责办理实习生到甲方的相关证件：身份证、职业技能资格证复印件等，无身份证的学生由学校出具证明及用户口本的证件代替。

8、甲方作为乙方的实训基地，凡由“帝豪班”定向培养的学生，必须到甲方企业进行实习；非定向培养的学生，在学生自愿的情况下，经双方协商后也可到甲方酒店进行实习。

9、学生于学制最后一年在甲方顶岗实习应作为学分成绩计入毕业总成绩，如未能完成一年的顶岗实习应视同未能完成学分或实习成绩不及格而不给予办理毕业。除特殊情况（如健康原因或家中突发事故等因素）书面申请经甲乙双方协商同意外，学生不得无故中途中断在甲方的顶岗实习，如因学生个人原因未经甲乙双方同意即擅自中断实习，甲方一旦给予开除处理，乙方亦应根据有关学生管理规定给予相应处罚。

10、对甲方提供给乙方的资料或教材，乙方具有保密的义务。

11、未经甲方书面同意，乙方不得与第三方就本班学生签订与本协议类似或相同的订单人才培养协议书。

四、保密约定

协议双方及甲方学生都有义务为任何一方保守法律规定的相关的秘密，尤其是要对乙方的经营管理和知识类信息、商业信息进行保密，若有违反，依据相关法律处理。

五、学生出现下列情况之一，甲方有权不接收其实习。

1、被追究刑事责任，或受到留校察看及以上处分的。

2、经双方认定学习或实习成绩不合格者。

3、未经甲乙双方书面同意脱离“帝豪班”的。

4、未经甲乙双方同意，实习期开始后 10 个工作日内不到甲方所提供的实习岗位报到。

六、实习生有下列情形之一的，经甲乙双方协商后有权终止其实习并作出相应处理，情节严重的，不给予办理毕业手续：

1、品行不良；

2、隐瞒不良行为或不良记录；

3、不能胜任本职工作；严重违反劳动纪律和规章制度的；

4、严重失职，营私舞弊，对甲方或乙方利益造成重大损害；

5、被依法追究刑事责任的。

七、其他事项

1、本协议有效期从签约之日起至 2018 级“帝豪班”学生毕业时间止。

2、因国家政策、行业管理调整涉及到本协议内容的，双方应按照公平、合理的原则，协商修改协议的内容、条款。

3、若有未尽事宜，双方应本着友好协商的原则加以解决，做出补充规定，补充规定与本协议具有同等法律效力。

4、本协议在建立双方长期合作的基础上，双方代表签字盖章后生效。本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份，本协议共肆页。

甲方（盖章）：

代表人签字：

____ 年 ____ 月 ____ 日

乙方（盖章）：

代表人签字：

2017 年 9 月 11 日

“方特欢乐世界蓝水星班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头市方特欢乐世界蓝水星旅游发展有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2017 级旅游管理专业通过面试的学生进行“方特欢乐世界蓝水星班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 7 月 1 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“方特欢乐世界蓝水星班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“方特欢乐世界蓝水星班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“方特欢乐世界蓝水星班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“方特欢乐世界蓝水星班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律

和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“方特欢乐世界蓝水星班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解方特蓝水星公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“方特欢乐世界蓝水星班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“方特欢乐世界蓝水星班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人： 林燕芬 ，电话： 13727697426 ；

乙方联系人： 潘丽辉 ，电话： 15766603055 ；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

“中海宏洋南滨班”合作协议

甲方：(以下简称甲方) 汕头中海宏洋南滨置业发展有限公司

乙方：(以下简称乙方) 汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2017 级旅游管理专业通过面试的学生进行“中海宏洋南滨班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 7 月 1 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

(一) 甲方

1、与乙方共同协商制定“中海宏洋南滨班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“中海宏洋南滨班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩(含在甲方实习阶段)均合格，并取得毕业资格的“中海宏洋南滨班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“中海宏洋南滨班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“中海宏洋南滨班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，

并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“中海宏洋南滨班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“中海宏洋南滨班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“中海宏洋南滨班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解汕头中海宏洋南滨置业发展有限公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“中海宏洋南滨班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶

岗按公司相关规定执行。(实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定)。

4、实习补贴的支付形式: 由甲方通过银行转账形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行, 由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“中海宏洋南滨班”学生培养的基础上, 甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式, 包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见,

甲方联系人: 纪纯纯, 电话: 13729221021;

乙方联系人: 潘丽辉, 电话: 15766603055;

如遇工作变动需调整联系人, 双方需及时书面告之对方, 便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜, 由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效, 协议壹式叁份, 甲方执贰份, 乙方执壹份。

甲方: (盖章)

代表: (签字)

地址: 汕头市濠江区中信大道南端

2019年 9 月 1 日

乙方: (盖章)

乙方代表: (签字)

地址: 广东省汕头市濠江区东湖

2019 年 9 月 1 日

“品智体验教育班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东品智体验教育有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2017 级旅游管理专业通过面试的学生进行“品智体验教育班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 7 月 1 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“品智体验教育班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“品智体验教育班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“品智体验教育班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“品智体验教育班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“品智体验教育班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，

并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“品智体验教育班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“品智体验教育班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“品智体验教育班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解广东品智体验教育公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“品智体验教育班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶

岗按公司相关规定执行。(实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定)。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“品智体验教育班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：吴政伟，电话：13417022288；

乙方联系人：潘丽辉，电话：15766603055；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日

“方特欢乐世界蓝水星班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头市方特欢乐世界蓝水星旅游发展有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2018 级旅游管理专业通过面试的学生进行“方特欢乐世界蓝水星班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 1 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“方特欢乐世界蓝水星班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“方特欢乐世界蓝水星班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“方特欢乐世界蓝水星班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“方特欢乐世界蓝水星班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律

和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“方特欢乐世界蓝水星班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“方特欢乐世界蓝水星班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解方特蓝水星公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“方特欢乐世界蓝水星班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“方特欢乐世界蓝水星班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林燕芬，电话：13727697426；

乙方联系人：潘丽辉，电话：15766603055；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

林燕芬

地址：

2019年9月1日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日

“中海宏洋南滨班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头中海宏洋南滨置业发展有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2018 级旅游管理专业通过面试的学生进行“中海宏洋南滨班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 1 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“中海宏洋南滨班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“中海宏洋南滨班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“中海宏洋南滨班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“中海宏洋南滨班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“中海宏洋南滨班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，

并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“中海宏洋南滨班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“中海宏洋南滨班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“中海宏洋南滨班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解汕头中海宏洋南滨置业发展有限公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“中海宏洋南滨班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶

岗按公司相关规定执行。(实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定)。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转账形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“中海宏洋南滨班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：纪纯纯，电话：13729221021；

乙方联系人：潘丽辉，电话：15766603055；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份。

甲方：(盖章)

代表：(签字)

地址：汕头市濠江区中信大道南端

2019年9月1日

乙方：(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：广东省汕头市濠江区东湖

2019年9月1日

“品智体验教育班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东品智体验教育有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养旅游管理专业和旅游管理行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方自 2019 年起就乙方 2018 级旅游管理专业通过面试的学生进行“品智体验教育班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 1 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“品智体验教育班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“品智体验教育班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“品智体验教育班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“品智体验教育班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“品智体验教育班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“品智体验教育班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“品智体验教育班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“品智体验教育班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解广东品智体验教育公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“品智体验教育班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

3、甲方为乙方实习生提供实习补贴；顶岗实习阶段按实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定执行。（实习生培养期补贴标准和实际顶岗按公司相关规定另行制定）。

4、实习补贴的支付形式：由甲方通过银行转帐形式支付到学生的银行卡中支付。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“品智体验教育班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人： 吴政伟，电话： 13417022288；

乙方联系人： 潘丽辉，电话： 15766603055；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

（盖章）

甲方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日



（盖章）

乙方代表：（签字）

地址：

2019年 9 月 1 日



“汕特会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头市汕特会计师事务所有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2019 级学生进行“汕特会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“汕特会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“汕特会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“汕特会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“汕特会计班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“汕特会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“汕特会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解汕特公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“汕特会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“汕特会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：傅愉佳，电话：15992258416；

乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年9月19日

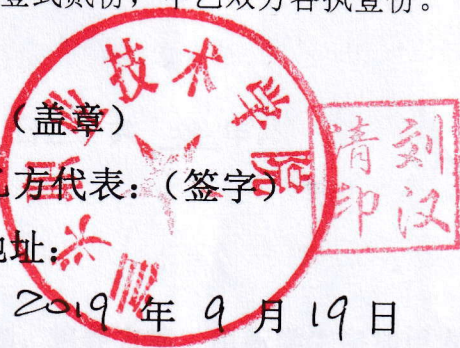


(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月19日



“汕特会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头市汕特会计师事务所有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2018 级学生进行“汕特会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2021 年 6 月 30 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“汕特会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“汕特会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“汕特会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“汕特会计班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“汕特会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“汕特会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解汕特公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“汕特会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“汕特会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：傅愉佳，电话：15992258416；

乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年9月1日

“汕特会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）汕头市汕特会计师事务所有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2017 级学生进行“汕特会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 6 月 30 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“汕特会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“汕特会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“汕特会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“汕特会计班”实习生有下列情形之一的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“汕特会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“汕特会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“汕特会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解汕特公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“汕特会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“汕特会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：傅愉佳，电话：15992258416；

乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

(盖章)

乙方代表：(签字)

地址：

2019年 9 月 1 日

“大地会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东大地会计事务所有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2019 级学生进行“大地会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2022 年 6 月 30 日止，共 叁 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“大地会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“大地会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“大地会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“大地会计班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“大地会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“大地会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解大地公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“大地会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“大地会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林爱霖，电话：13531283289；


乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)


甲方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 19 日

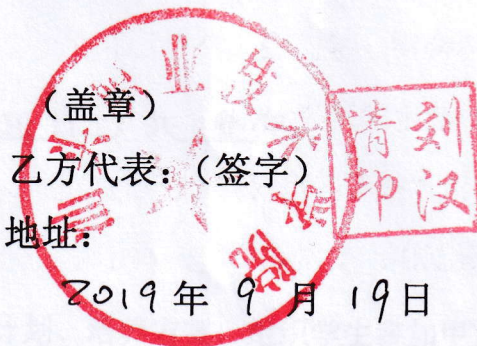


(盖章)

乙方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 19 日



“大地会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东大地会计事务所有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2018 级学生进行“大地会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 19 日起至 2021 年 6 月 30 日止，共 贰 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“大地会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“大地会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“大地会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“大地会计班”实习生有下列情形的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“大地会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“大地会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解大地公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“大地会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划地开展工作的；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“大地会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林爱霖，电话：13531283289；

乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 19 日



(盖章)

乙方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 19 日



“大地会计班”合作协议

甲方：（以下简称甲方）广东大地会计事务有限公司

乙方：（以下简称乙方）汕头职业技术学院

甲乙双方本着为国家培养会计行业优秀应用型人才为出发点，推动校企合作，实现以需促学、学以致用为目的，培养全面发展、综合素质高、应用能力强、为企业所用的实用型人才，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、合作的方式

甲乙双方就乙方会计专业 2017 级学生进行“大地会计班”定向培训和培养，取得毕业证并通过选拔、实习考核合格的学生录用为甲方员工。

二、合作的期限：

1、自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 6 月 30 日止，共 壹 年。

三、责任与义务

（一）甲方

1、与乙方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，组织学生参加甲方面试考核、实践实习。

2、根据教学计划的要求，甲方提供相应课程的企业内部讲师对“大地会计班”进行专业及实践方面的授课，并负责安排实习场地、实习岗位，选派素质好、业务精的员工对实习学生进行指导，保证其教学实现的质量。

3、甲方对培养期间各科成绩（含在甲方实习阶段）均合格，并取得毕业资格的“大地会计班”的毕业生，通过公司相应岗位选拔面试录用为公司员工。

4、甲方负责对“大地会计班”实习生进行岗前劳动纪律、安全防护知识、岗位操作规程等知识的教育，同时甲方负责提供相应的安全实习场地。

5、“大地会计班”实习生有下列情形之一的，甲方可以终止为其提供实习岗位：品行不良；对甲方隐瞒不良行为或不良记录；不能胜任本职工作；严重违反甲方劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

6、甲方确保加强学生在实习期间的安全教育，做好学生实习工作的安全防护工作，并为实习学生办理意外伤害保险。

7、“大地会计班”实习生因违反甲方劳动规章制度或在实习时间以外发生意外事故的，甲方不负法律责任。

8、“大地会计班”实习生未违反甲方劳动规章制度的情况下，在甲方实习期间发生意外事故的，甲方与保险公司联系赔付，乙方给予协助。

9、甲方根据实习阶段为乙方实习生提供一定的实习补贴。

10、甲方应严格遵守合作协议，不得做任何有损乙方声誉的行为。

（二）乙方

1、按照甲方要求为甲方提供合格的生源。

2、与甲方共同协商制定“大地会计班”的教学计划、培养方案，确保学生能全方位的了解大地公司，尽快融入公司的企业文化；与甲方共同做好符合甲方录用条件的“大地会计班”毕业生的签约工作。

3、乙方负责根据双方共同协商的实习时间进行教学计划的调整与落实，便于甲方有计划的开展工作；负责对本校实习学生进行实习前的纪律教育和安全教育及毕业前的就业教育工作。

4、乙方负责学生在校期间的管理。

5、协助甲方共同做好实习生实习期间的建档工作，提供实习生名册。

6、实习期间，乙方实习生因工作失误或其它自身原因造成甲方经济损失的，应予以赔偿，乙方有责任协助甲方处理。

7、乙方应严格遵守合作协议，不得做任何有损甲方声誉的行为。

四、实习阶段与实习补贴

1、乙方学生至甲方实践实习分为教学授课和顶岗实习两个阶段，教学授课阶段指实习生大二下学期至大三上学期；顶岗实习阶段为大三下学期至取得毕业证前。如经双方协调教学计划调整，顶岗实习阶段可时间前移。

2、本着培养综合性人才原则，教学实习阶段可在甲方业务部门、公司等进行轮岗实习，顶岗实习阶段根据拟录用的岗位进行安排。

五、其他

1、本协议由于受到不可抗力或国家政策变化等原因使协议无法继续履行，由甲乙双方按法律程序协商解决。

2、在“大地会计班”学生培养的基础上，甲乙双方共同探讨新的合作方向和合作模式，包括合作举办短期培训班、实训基地共建等。

3、甲乙双方各指定专人负责日常联络、交换意见，

甲方联系人：林爱霖，电话：13531283289；

乙方联系人：李乐平，电话：13750443800；

如遇工作变动需调整联系人，双方需及时书面告之对方，便于双方合作正常推进。

4、未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决。

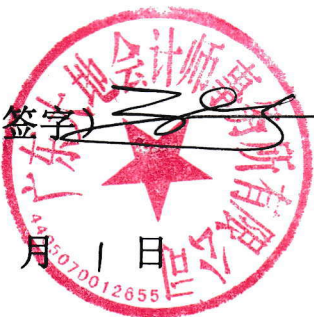
5、本协议须经甲乙双方加盖公章即行生效，协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(盖章)

甲方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 1 日



(盖章)

乙方代表：(签字) 

地址：

2019年 9 月 1 日

