

高职扩招毕业生就业指导工作总结

为深入贯彻习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作重要指示精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，广东工贸职业技术学院党委在抓好常态化疫情防控的基础上，积极担当、主动作为，勇敢改革创新，突出办学特色，强化学生专业技能培养，多渠道做好高职扩招毕业生就业工作，优先支持就业困难毕业生求职就业，支持毕业生创新创业带动就业。

一、多措并举稳就业，确保就业服务“不断线”

学校加强高职扩招毕业生就业指导工作的研究，着力化解就业痛点难点，给学生提供优质的就业服务。加强就业市场衔接，健全精准信息服务机制，完善校园招聘服务体系，加大岗位信息、职业指导、网上面试、线上招聘等服务供给；大力开展就业创业线上线下培训教学，发挥辅导员就业创业指导作用，提高毕业生法律意识和维权意识，提升就业能力；引导学生树立正确的就业观，落实就业精准帮扶，不断提升服务效能；优化简化毕业生就业手续，对延迟毕业或离校未就业毕业生，做好跟踪服务和不断线服务。

2022年10月9日，学校专门召开2023届毕业生生源信息绑定及电子简历完善度培训会，党委副书记陈庭照主持会议，学生处毕业生就业指导中心、各学系和教务处高职扩招的负责人参加了会议，会议进一步明确了就业工作目标任务，增强了高职专业学院做好毕业生就业工作的责任感和紧迫感，对进一步推进2023届高职扩招毕业生就业工作，提高就业工作水平起到了积极的推动作用。

会后，教务处高职扩招办公室工作人员统筹各教学点的高职扩招毕业生就业工作，组建微信工作群，紧密联系各教学点负责人，落实扩招毕业生就业指导与服务工作。启动就业工作定期研判机制，持续做好就业工作统筹及决策，做到早谋划、早行动、早落实，群内形成每周通报的定期通报机制，形成全面动员、全员参与的大就业工作格局，确保就业工作落到实处。同时，针对广东省大学生就业创业智慧服务平台(省就业系统)为各教学点的一线就业工作人员进行全面培训，从毕业生生源信息登记、毕业生就业信息登记(含电子就业协议)、毕业生派遣工作(电子报到证)、毕业生档案(寄送情况)、毕业生求职(含电子简历)等方面开展相关指导。

2023 届高职扩招毕业生就业情况统计表

教学点名称	毕业人数	协议形式就业		合同形式就业		境内升学		其他录用形式		其他		系统毕业去向落实率%	
		人数	占比%	人数	占比%	人数	占比%	人数	占比%	人数	占比%	人数	占比%
潮南职业技术学校	196	100	51.0	86	43.9	0	0	7	3.57	3	1.5	196	100.0
澄海职业技术学校	299	138	46.2	122	40.8	0	0	18	6.0	20	6.7	298	99.8
汕头市幼儿师范学校	315	173	54.9	100	31.7	0	0	35	1.1	7	2.2	315	100.0
汕头市三菱电梯教学点	49	0	100.0	46	93.9	0	0	2	4.1	1	2.0	49	100.0
汕头市帝豪酒店教学点	19	0	0	19	100.0	0	0	0	0	0	0	19	100.0
合计	878	411	46.8	373	42.5	0	0	62	7.0	31	3.5	877	99.8

（其他教学点还在填报中）

二、提高政治站位， 提升就业指导能力

高职扩招毕业生的就业情况，直接反映学校高职扩招分类培养的质量，也关系到社会和谐与家庭稳定。

为有效推进毕业生就业工作，学校加强各教学点就业指导教师队伍专业化、职业化建设，以更好地服务学生就业与职业发展。2022年10月26日，教务处高职扩招辅导员面向教学点辅导员开展了大学生职业规划与就业指导课程设计培训。培训课程以学生需求为导向，以提高大学生就业力为核心，教授如何利用工具+实操的方法，设计就业指导课程并开展辅导，提升个体就业指导能力。培训内容衔接高校职业规划教学课程，内容侧重于就业意识唤醒、职业认知、求职技巧、生涯选择等，通过情景模拟使学员切身感受职场氛围，帮助其更好地拓展视野，熟悉各种类型雇主的特点和不同行业的用人标准，满足其对于职场和企业的认知需求。

