

附件 1

《职业学校学生实习管理规定》提出的 1 个“严禁”

严禁以营利为目的违规组织实习

《职业学校学生实习管理规定》提出的 27 个“不得”

1. 原则上不得跨专业大类安排实习；
2. 认识实习由职业学校安排，学生不得自行选择；
3. 任何单位或部门不得干预职业学校正常安排和实施实习方案；
4. 不得强制职业学校安排学生到指定单位实习；
5. 不得仅安排学生与专业无关的简单重复劳动、高强度劳动；
6. 未按规定签订实习协议的，不得安排学生实习；
7. 实习协议内容不得违反相关法律法规；
8. 不得安排、接收一年级在校学生进行岗位实习；
9. 不得安排、接收未满 16 周岁的学生进行岗位实习；
10. 不得安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；
11. 不得安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动；
12. 不得安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习；
13. 不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作；

- 14.不得安排学生从事 III 级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习；
- 15.除相关专业和实习岗位有特殊要求，并事先报上级主管部门备案的实习安排外，不得安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；
- 16.除相关专业和实习岗位有特殊要求，并事先报上级主管部门备案的实习安排外，不得安排学生在休息日、法定节假日实习；
- 17.除相关专业和实习岗位有特殊要求，并事先报上级主管部门备案的实习安排外，不得安排学生加班和上夜班；
- 18.实习报酬原则上支付周期不得超过 1 个月；
- 19.实习报酬不得以物品或代金券等代替货币支付或经过第三方转发；
- 20.不得向学生收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用，
- 21.不得扣押学生的学生证、居民身份证或其他证件；
- 22.不得要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物；
- 23.建立学生实习信息通报制度，遇有重要情况应当立即报告，不得迟报、瞒报、漏报；
- 24.学生实习考核不得简单套用实习单位考勤制度；
- 25.学生实习考核不得对学生简单套用员工标准进行考核；
- 26.未通过安全生产教育培训和考核的学生不得参加实习；
- 27.不得向学生另行收取或从学生实习报酬中抵扣学生实习责任保险费用。