

师资培训 服务合同书
(服务类)

合同编号: SZ2019RS001

项目名称: 2019 年汕头职业技术学院骨干教师培训

甲方：汕头职业技术学院

地点：汕头市濠江区东湖

电话：0754-83582509

传真：0754-83582500

乙方：广东技术师范大学

电话：020-38256632 传真：020-38256060

地址：广州市天河区中山大道 293 号

项目名称：2019 年汕头职业技术学院骨干教师培训

合同编号：

根据《中华人民共和国合同法》，本着平等互利和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。双方共同遵守如下条款：

一、 合同项目内容

乙方根据甲方的需求，为甲方提供 2019 年汕头职业技术学院骨干教师培训，按照商定的培训方案（详见附件）制定培训计划并实施，共 1 个班。研修内容包括四个模块：模块一：破冰活动及团队拓展活动；模块二：高职教师教育教学素质与能力提升研讨与训练；模块三：微课程教学应用与开发；模块四：高职院校参观与交流。

二、 合同金额

培训费用单价：3850 元/人（每人每天 550 元，7 天），培训人数：50 人，总价为人民币（大写）：壹拾玖万贰仟伍佰元整，即¥19 2500.00 元。该合同总价包含培训课酬、资料费、学员食宿费、项目管理及班主任津贴、考察交流交通费、培训基地资源使用费等，不包含学员往来培训基地的交通费。如出现男女单人房差费用，由参培单位承担。最终费用按实际参训人数计算并支付，少于 45 人按照 45 人数进行计算。

三、 合作管理机构与机制

由甲方、乙方联合组成培训协调小组，成员由培训项目负责人、班主任组成，负责双方的沟通和协调。

四、 甲方乙方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

- （1）根据项目的总体目标与规划，提出培训需求和项目标准；
- （2）配合乙方制定培训实施方案；

(3) 做好宣传发动，下发培训通知；

(4) 按本合同规定，支付项目费用。

(二) 乙方的权利和义务

(1) 根据甲方要求，拟定培训方案及实施计划，与参训学校沟通协调培训事宜，组织培训实施及学员管理，发放结业证书；

(2) 根据甲方要求选派具有培训资格的教师承担培训任务，确保培训质量；

(3) 负责培训期间乙方教师的课酬、食宿、交通等相关费用；

(4) 根据甲方的项目管理要求，监控培训质量，做好绩效评价；

(5) 专款专用，做好培训经费的绩效管理。

服务期间（项目完成期限）

委托服务期间自本合同生效之日起至 2019 年 12 月 30 日。

五、 付款方式

培训款项于签订合同后、开班一周前一次性支付。乙方应于甲方办理支付手续前五个工作日内向甲方提供相应发票。甲方如有特殊情况不能按期付款，需向乙方说明情况并征得乙方同意，否则将视为违约，需向乙方支付合同总金额5%的违约金。

甲方凭本合同和乙方开具发票，一次性把培训款项转帐或电汇至乙方指定帐户：

户名：广东技术师范大学

账号：44001470513050317023

开户行：中国建设银行广州市天河工业园支行

七、不可抗力

不可抗力指战争、严重火灾、洪水、台风、地震等或其他双方认定的不可抗力事件。甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行或不能完全履行合同时，应尽快向对方通报理由，在提供相应证明后，可允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。

八、争议及解决办法

本合同发生争议，由双方协商或由政府采购监督管理部门调解解决，协商或调解不成时按以下第 2 种方式解决（请选择）：

1. 广州仲裁委员会仲裁；
2. 向原告所在地人民法院提起诉讼。

九、保密



未经对方书面同意，甲乙任何一方不得向第三方透露任何与本项目相关的资料和报告。

十、合同生效

1) 本合同在甲乙双方法人代表或其授权代表签字盖章后生效。

2) 本合同一式陆份，具有同等效力，甲、乙双方各执叁份。合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、附则

合同未尽事宜，由双方协商解决或补签补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

汕头职业技术学院

代表：

地点：汕头市濠江区东湖

电话：0754-83582509

传真：0754-83582500

签约日期：2019年 6月 28日

乙方（盖章）：

广东技术师范大学

代表：

地点：广州市天河区 293 号

电话：020-38256632

传真：020-38256060

签约日期：2019年 7月 3日

2019 年汕头职业技术学院骨干教师培训方案

一、培训目标

以《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》精神为指导，以强化质量管理、提升教师教育教学质量为中心，通过学习现代职业教育教学理论，提升教师职业教育课程开发与实施能力，提高教师对现代教育技术的实践能力，充分挖掘和调动教师教学研究选题与论文写作的潜力和能动性，着力提升教师队伍素质。

二、培训对象及人数

各专业骨干教师，50 人。

三、培训内容与形式

培训内容包括四个模块：

模块一：破冰活动及团队拓展活动。

模块二：高职教师教育教学素质与能力提升研讨与训练。

1、高职教育课程开发与实施

2、职业院校课堂教学技巧——效果导向的教学方法的选择与应用

3、高职教育教学改革研究选题与论文写作

模块三：微课程教学应用与开发。

模块四：高职院校参观与交流。

时间		内容	主讲人或负责人
第一天	上午	报到入住酒店	班主任
	下午	开班仪式	广师大
第二天	上午	团队破冰、体验式教学：NLP 高效沟通法与教练式管理技巧（一）	鹏威教育
	下午	NLP 高效沟通法与教练式管理技巧（二）	鹏威教育

	下午	面向职业教育的教学设计—全国职业院校教学能力大赛设计秘籍	华南师范大学教学设计团队
第四天	上午	微课程资源开发与应用	微课程应用教学团队
	下午	PPT 高级应用	微课程应用教学团队
第五天	上午	高职院校职业教育课程开发与设计	邓兰兰
	下午	分组教学：项目教学法	罗映红
第六天	全天	高职院校参观交流	班主任
第七天	上午	成果汇报及结业仪式	班主任
	下午	学员返程	班主任

以上内容可能因专家时间冲突有所调整，以最后课表为准。

四、培训实施时间

2019 年（具体待定），共 7 天，第 1 天报到，第 2-6 天培训，第 7 天结业返程。

五、培训费用

按 50 人、每人每天 550 元计算，7 天，总费用为 192500 元（壹拾玖万贰仟伍佰元整）。此费用包含：培训课酬、资料费、学员食宿费、项目管理及班主任津贴、考察交流交通费、培训基地资源使用费等，不包含学员往来培训基地的交通费。如出现男女单人房差费用，由参培单位承担。

六、考核与结业

（一）考核要求

1、出勤考核：30 分。以培训机构考勤记录为依据，事假扣 2 分/半天、旷课

经考核合格的学员，由广东技术师范大学“全国重点建设职教师资培训基地”签发培训证书及继续教育学时。

七、其他事项

（一）培训组织与管理

1、双方商定开班时间，由汕头职业技术学院派一名班主任负责组织学员报名并做好开班准备工作。

2、为保证学习效果，参训学员要严格遵守广东技术师范大学教师培训与继续教育学院的考勤制度、课堂管理规章及学习要求，汕头职业技术学院应协助做好参训学员的管理。

（二）项目负责人联系方式

1、广东技术师范大学项目负责人：柏晶 020-38256809

地址：广州中山大道西 293 号广东技术师范大学教师培训与继续教育学院。

2、委托方项目负责人：刘瑾 0754-83582252

（三）未尽事宜双方协商。

广东技术师范大学教师培训与继续教育学院

2019 年 6 月 16 日