

关于学院模范遵守党和国家的政策法规的自评报告

2019年是学院发展历史最不平凡的一年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国教育大会精神，紧抓新时代改革发展机遇，主动迎接挑战，破解发展难题，在省市上级组织的大力支持下、在学院新一届班子强有力的领导下，在一批党员干部、教职员工的全力付出下，众志成城，合力攻坚，用行动力、用胆识与执着，用热情与追求，书写了学院发展历史上的又一丰碑，圆满地完成了阶段性任务，将汕头职业技术学院这艘大船带入新时代职业教育改革赛道，扬帆起航，蓄势待发，创造了一系列新辉煌。2019年我院未受到国家和省的通报批评。报告如下：

一、主要工作回顾

（一）强化党的建设，引领发展强健有力

2019年，在省委第十四巡回指导组的悉心指导下，在广轻工职院和广工贸职院两所一流院校的大力帮扶下，汕头职院党委以“立德树人”作为根本任务，以党的建设作为主责主业，充分发挥领导核心作用，强化政治担当，按照“广东省高校党建工作评价体系”的要求，全面加强党的建设创新，突出“六个抓”（抓政治建设，抓组织建设，抓党建队伍建设，抓制度建设，抓规范化建设，抓突出问题整改），引领推动办学质量和水平不断提高。

1. 加强政治建设，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。通过教育活动，强化了学院党的领导，密切了党群干群关系，

进一步凝聚了人心，进一步提高了全院党员干部理论素养、理想信念，形成干事创业的良好正气；解决了 17 项长期要解决而未解决的问题，激发了全院教书育人的精气神，切实树立起“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2. 创新工作思路，加强组织建设。推进组织工作创新，建立书记和院长每周一次的沟通协调制度和领导班子成员工作交流制度；修改完善《“三重一大”决策制度》，全面突出党委管党治党、办学治校主体责任，充分落实党委领导下的院长负责制。争取上级支持配强学院班子数，将领导班子职数由 5 名增加到 7 名；7 个学系新增设 1 名党总支专职副书记；按照 1:200 的比例配齐政治辅导员，按 1:350 的比例分两年配齐思政课教师，配齐学院团委书记和副书记；2019 年配备了 14 名中层正职，配备了 23 名中层副职，中层正、副职基本配齐；配备了 16 名内设科长（负责人）。

3. 抓制度建设，构建党建工作规范。制定“三全育人”实施方案、《党务干部职务职级“双线”晋升暂行办法》《绩效考核办法》，出台实施“双带头人”教师党支部书记培养方案和“双带头人”教师党支部书记工作室建设制度等 24 项党建制度。

4. 注重舆论引导，宣传与统战工作到位。

（二）治理水平和治理能力大幅提升

2019 年学院全面贯彻党的十九大有关现代化治理体系与能力建设要求，主动作为，从制度建设、理顺管理、顶层设计及对标帮扶等方面有效地推进治理水平和治理能力建设。

1. 顶层设计，引领发展强劲有力。2019 年学院紧抓《国家职业教育改革实施方案》《广东省职业教育“扩容、提质、强服务”

三年行动计划（2019-2021 年）》等重要职教改革政策机遇，主动作为，编制出台涉及学院近中长期发展近 10 多个重要规划：

《汕头职业技术学院党建三年行动计划》《思想政治理论课建设行动计划（2019-2021 年）》《汕头职业技术学院职业教育三年行动计划（2019-2021 年）》《汕头职业技术学院战略发展规划（2019-2025 年）》（包括 3 个专项规划《汕头职业技术学院师资队伍建设研究报告》《汕头职业技术学院质量工程建设研究报告》《汕头职业技术学院深化校企合作服务地方发展的策略研究》），以及《汕头职业技术学院“创新强校工程”（2019-2021 年）建设规划》等宏观规划，对学院到 2019 至 2021 年，2021 年到 2025 年的发展进行了全局性的研究与设计。

提出阶段性的发展目标：2019 年实现党建考核和创新强校考核的赶超进位；到 2021 年将学院建成省级“省级双高计划”遴选院校；到 2025 年在国家级项目建设上实现突破，办学特色鲜明，成为与省域副中心城市相匹配的一流高职院校。实现了顶层设计，确保发展思路清洁、目标明确，引领有力。

2. 重点突破，创新工作思路方法。针对学院发展基础薄弱的现状，一年来，学院班子经过实际调研，听取各方意见建议的基础上，创新工作思路与工作方法，按照“抓重点、补短板、强弱项、赶超进位”原则，编发了《汕头职业技术学院 2019 年下半年工作要点》，明确重点开展的 8 大类 59 个具体工作，积极推进深化改革与发展。一是抓作风建设、抓政治思想建设、抓创文、抓“创强”、抓质量工程、抓住专业建设、抓扩招等，学院领导亲自带队，研究、商讨、决策，形成强劲的提升带动发展力。二是重视调研、重视引进专业团队力量推动发展。学院在党政服务

水平、“创文”、扩招、中长期发展规划、专业课程内涵质量建设、人才队伍建设、人才培养模式改革等方面积极创新思路，引入专业团队指导，引入先进理念破除因循守旧，取得显著成效。比如，引入金平区、龙湖区等创文专家团队指导、评检各校区“创文”；委托广东教育研究院专家团队开展校情分析，制定战略规划；又如邀请帮扶专家、校外专家参与审核与评审等。三是开创性地实施书记院长接待日，升级校园值班与学生管理措施等。四是主动争取市委市政府支持，在协调解决扩招新增 450 亩用地的征地，推进满足扩招 3000 名学生所需的宿舍、饭堂等代建项目，以及应对市职业教育资源整合等方面均取得积极的成效。

3. 对标帮扶，助力治理能力提升。学院紧抓省振兴粤东职业教育、安排两所一流高职院校广轻工、广工贸共同帮扶我院的重大契机，主动开展帮扶对接，通过与帮扶院校积极互动，第一时间编制帮扶方案、签署帮扶协议、全面建立帮扶机制，互派人员往来，为加快全面提升学院管理、治理水平发挥重要作用：一是管理理念及办学思想实现与一流院校对接。2019 年 7 月初，院领导带领 28 个部门负责人前往帮扶院校点对点交流，9 月份以来，两所院校的党委书记、校长亲临学院作主题讲座，经过多场次的学习，亲身感受，使学院管理层在理念与认识层面直接与两所先进院校对接。二是帮扶干部全程参与学院管理，在实践层面做到全面帮扶。两所院校先后派遣 4 位帮扶干部驻校帮扶，学院任命 4 位同志为院长助理，并全面参与学院班子沟通会、院长办公会、党委会、重大决策及规划决策，担任专家，全面指导。学院的党建、创强、教学改革、科研、人才培养等方方面面都有帮扶专家

无私的贡献与倾心的帮助。三是普遍开展点对点帮扶。在帮扶专家的联系与接洽下，学院先后派遣 8 批次人员前往广轻工、广工贸学习交流，在专业、课程、管理等方面取得积极的合作成果。其中，帮扶双方也开始探索在教材编写、科研等方面的合作项目。

4. 注重督办，执行力显著提升。强化督办，狠抓执行力是保证各项改革任务落实的有效手段。学院班子主动担责，加强了这方面的工作力度。一是督办学院下半年 59 项重点工作，总完成率 40%；二是 2019 年督办院长办公会议题 252 项，总完成率 85%；三是落实党建考核任务 102 项，总完成率 100%；四是督导办主题教育整改问题 35 项，立项立改 22 项，13 项在进行中，总完成率 62%；五是督办 2020 年创新强校 57 个考核指标和冲刺阶段任务 78 项总完成率 100%；六是督办班子沟通会事项 150 多项，总完成率 95%；七是督办书记院长接待日接访事件 12 项，总完成率 95%。八是开展“创文”及“登革热”防控专题会议有关事项督办。九是加强上级来文来件的督办；十是形成院本部值班巡查每日通报与学生宿舍创文情况通报制。通过各类督办有意识地改变干部队伍的管理意识与能力，基本做到会议决策事务件件有督办，尽管仍存在一些需要改进的地方，但学院整体的管理、行政服务效率明显得到改善；学院各学系、各部门的教学与管理秩序井然有序，原有的“庸懒散”问题有了明显改善。

（三）重视师资队伍队伍建设促发展

素质过硬的师资队伍是推动学校发展生力军。一年来学院多措并举，加强队伍建设，全院师资及干部干事创业的热情高涨，攻坚克难的精神状态饱满，学院的凝聚力空前增强。

1. 健全制度，规范管理标准程序。一是先后修订《汕头职业

技术学院专业教研室主任聘任办法》《汕头职业技术学院实验实训管理办公室主任聘任办法》，并以此完成以上两类 44 个岗位负责人的换届聘任；二是出台《汕头职业技术学院“双师素质”教师认定与培养办法（修订）》，认定第三批、批四批“双师素质”教师 200 名，学院现已认定具有“双师”素质教师达 385 名，占专任教师 74%；三是出台《汕头职业技术学院教师课堂教学质量评价办法（试行）》《公务接待管理办》《汕头职业技术学院差旅管理办法（修订）》《招标采购管理办法》《汕头职业技术学院质量工程项目和创新强校工程项目建设管理办法（试行）》等 30 多个管理制度。

2. 绩效导向，激发干事创业热情。出台《汕头职业技术学院部门年度绩效考核办法（试行）》《汕头职业技术学院兼职党务干部岗位津贴待遇暂行办法》《汕头职业技术学院非职务性工作酬金发放办法（试行）》《汕头职业技术学院党务干部职务职级“双线”晋升暂行办法》等制度；酝酿编制“教师年度绩效考核管理办法”“学院专业建设与课程建设奖励办法”，以及辅导员工作量化考核实施办法等。

3. 重视培训，努力提升素质能力。组织专任教师参加校外市级、省级各类进修培训 172 人次，参训率 33%，参训人员平均培训时长 88 学时；选送国内访问学者 1 人；39 名教师取得高校教师资格证；21 位教师获学院 2019 年优秀教学奖；2019 年暑期，分别在广东技术师范大学教师发展与继续教育学院、厦门大学管理学院 EDP 中心合作举办为期 7 天的 100 人参加的学院第四期骨干教师、领导干部综合素质能力提升研修班。实施辅导员队伍培训计划。

（四）立足“扩提强”内涵建设发力

一年来，学院重视内涵建设，在教务处、教学督导室（质量办）、技能实训中心及各系部等部门的共同努力下，学院在专业课程建设、校企合作、双师教师队伍建设及常规教学秩序保障等内涵建设方面均有新的发展。

1. 重视招生工作，超额完成扩招任务。2019 年省厅下达招生额 7757 人，包含省内大专 5137 名（其中省外计划 225 人），高职专业学院试点班计划 990 名，实际录取省内 5206 名，学考”类、“3+证书”类、文科类、理科类与艺术体育类招生计划完成率达 100%，且第一次投档即满档。其中根据省“提毛工程”计划，学院提出 2019 至 2021 年分年度扩招 3000 名学生的计划，并完成 2019 年首期扩招 400 名的招生；另外，超额完成省厅下达 2019 年第二批扩招计划 1630 人的高职扩招任务。

2. 落实职教新理念，修订人才培养方案。举办首届教学活动月活动，出台 2019 级专业人才培养方案指导性意见，完成 2019 级 71 个专业人才培养方案修订上报；组织编制 2019 年第二期高职扩招人才培养方案。

2. 立足政校企合作，推动人才培养模式改革。2019 年学院与汕头保税区、龙湖区人民政府、澄海区人民政府签订了政校合作的协议；与众业达电气股份有限公司（上市公司）、仙乐健康科技股份有限公司（上市公司）以及深圳市西遇时尚服饰有限公司等近 10 多家企业签署校企合作协议；成立汕头职业技术学院保税产业学院，发起组织成立汕头职业教育集团。

3. 优化调整专业，诞生多个标志性成果。新增“环境监测与控制技术”等 10 个专业；编制了首批 47 个院级质量工程项目库，

确立了6个院级高水平专业群（机电一体化技术、电子商务、计算机网络技术、环境工程技术、艺术设计、会计）；组织2个专业群申报省级高水平专业群建设；两个专业（酒店管理和电梯工程技术专业）获省级现代学徒制试点立项，两个专业（“建筑工程管理”“机电一体化技术”）获省二类品牌专业立项，实现了零的突破。

4. 以赛促教促学，实践教学规范有序。2019年共派出19支代表队参加“全省职业院校学生专业技能（高职组）大赛”，获省级一等奖1个，二等奖2个，三等奖12个，获奖比例高达78.94%。组织47支代表队报名参加2020年30个赛项的省职业技术大赛。组织选派160人次组队参加省其它赛事（广东省大学生计算机设计大赛、广东省数学建模、第十届外研社杯、第十二届全国大学生信息安全竞赛、广东省大学生跆拳道、网球锦标赛），均有获得一、二、三等奖的好成绩。院、学系两级组织开展的校内技能竞赛项目达64个，比去年增加6项。

5. 开展“三全”育人，学生工作规范有序。一是制定学院《关于贯彻落实〈关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见〉的实施方案》《思想政治理论课建设行动计划（2019-2021年）》，出台《构建“三全”育人体系加强和改进新形势下大学生思想政治工作的实施方案》《关于加强学生思想政治工作若干规定》《“青年马克思主义者培养工程”实施方案》，一体化构建课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大育人体系”，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，二是学院学生的创业就业、“迎新”工作、思想政治教育、团建及社团活动、奖贷助勤、心理健康教育、工匠精神培养、安全教

育、创新创业、志愿者活动、“三下乡”活动、大学生入伍、宿舍管理等各线条都规范有序。

（五）办学内外环境明显改善

2019 年学院积极争取社会各界对学院办学的大力支持的同时，加强内部环境整治与提升，取得了显著的成效。

1. 积极争取外部支持。一年来，学院研究上级政策，收集学院需求，梳理需要上级部门或企事单位支持事项 22 条，有针对性地开展联络工作。主动申请加入粤港澳大湾区体育与发展联盟会员单位，粤港澳大湾区职业教育联盟会员单位、粤东地区学校联盟；紧抓粤东职业教育振兴机遇，主动争取省教育厅、省教育厅及汕头市委、市政府对学院办学发展大力支持，在 12 月 11 日召开的汕头市委十一届十次全会上，市委书记和市长的讲话都提出“推进汕头职业技术学院扩建”，全会《决定》中明确提出“支持汕头职业技术学院建成区域高水平职业技术学院”。

2. 全力改善办学条件。一是配合汕头市文明城市创建工作，开展“文明校园创建活动”，全面提升校园育人环境；二是加大修缮投入，先后投入 1259 万元用于校区变压器扩容，投入 1345 万元用于教学楼及学生宿舍楼修缮，采购空调 789 台，改善学生的住宿环境，投入 1156 多万元进行重点实验实训基地建设；启动满足扩招 3000 名学生的新校舍建设，拟投入资金 3.67 亿元。三是依托工会、妇委会创新教教职工文化生活。

3. 推进扩招征地基建。为加快解决学院扩招有关事项，在学院的积极推动下，2019 年 4 月、8 月、9 月份汕头市委、市政府分别召开 3 场汕头职业技术学院扩招工作专题会议，对学院扩招新增 450 亩校园建设规划用地、代建等事项进行研究部署，印发

相关会议纪要；相关建设项目及资金已经列入 2020 年汕头市重点建设项目。

（六）积极拓展社会服务能力

一年来，学院继续发挥自身在“教科研”等方面的智力优势，紧跟我市经济社会发展步伐，主动作为，构建平台，释放服务社会的活力。

1. 社会培训。暑期编制学院社会培训手册，向社会推介；新增“全国跨境电商操作员”职业资格证书考试考点；开展各类技能鉴定、培训、测试 6953 人次，培训龙湖区幼儿园园长、濠江区初中小学校长、小学新任教师 144 名，开展汕头市中小学教师信息技术应用能力提升培训 51000 人次。

2. 科研服务。2019 年学院获汕头市人工智能与大数据工程技术研究中心授牌认定；纵向课题立项数已达 55 项，其中省部级项目 12 项；获授权 14 项国家专利，其中实用新型类 5 项、外观设计类 9 项，获省大学生创新项目立项 3 项；科研成果先后多次获广东省科学技术奖励二、三等奖、汕头市科学技术奖励一、二、三等奖。三是构建“大平台，大团队”，服务于地方经济社会发展。加紧筹建轻工装备数字化应用技术协同创新中心、华侨经济文化应用技术协同创新中心、跨境电子商务应用技术协同创新中心、纪传英古建筑技能大师工作室、黄贵松 LCD 与触控显示工艺技能大师工作室与许德金潮汕文化普及推广技能大师工作室等六个科研平台。学院一批专业教师为地方相关行业企业发展提供技术支持与服务。

3. 文化传承。学院重视文化建设，围绕“创文”“创森”等主题，开展了丰富多彩的文化传承教育活动，举办多场潮剧高雅

文化进校园活动，依托学院潮汕历史文化研究中心开展潮汕文化教学与社会活动。

（七）发挥“潮侨”优势，积极开展对外合作交流

一年来，学院在总结之前的合作办学的经验基础上，发挥区域“潮侨”及“一带一路”重要接点的优势，编制了对外合作办学需求计划，积极探索与港澳台高校及东南亚国家高校开展合作与交流，取得了初步的成绩：与新西兰太平洋国际酒店管理学院、泰国格乐大学开展交流，邀请马来西亚韩江传媒大学、马来西亚城市大学领导莅院洽谈短期交流及合作办学事宜，同时，学院与国内多个兄弟院校在不同领域开展了交流与合作。

汕头职业技术学院

2020 年 4 月 20 日